



Årsmøde i Nexø Frikirke

Søndag d. 18. marts 2018 kl. (ca.) 13.00

Dagsorden

1. Velkomst – ved Hasse Falk Jakobsen. Vi indleder med en bøn og valg af ordstyrer og referent.
2. Valg af ordstyrer og referent – ordstyrer: Bjørn Haslund Gjerrild & Referent: Gitte Falk Jakobsen
3. Godkendelse af referat fra 2017 – referat fra sidste menighedsmøde, som var et ekstraordinært møde, kan tilgås fra et link som ligger på kirkens hjemmeside – der er ingen kommentarer til dette referat. Referatet godkendes.
4. Årsberetning for 2017 – Hasse fortæller om det, der er sket ud fra Nexø Frikirke igennem 2017.
Den fulde årsberetning bliver tilgængelig sammen med dette referat og kan læses der. Bjørn takker for beretningen og minder om, at det er 20 år siden i år, at Nexø Frikirke startede. Årsberetningen bliver godkendt.
5. Tanker/visioner for fremtidens ledelsesstruktur, ansættelser, logistik og menighedsplantning – Hasse fortæller om vores visioner og drømme for den kommende periode, som ledergruppen tror der skal til, for at skabe grundlag for at menigheden kan vokse, og at flere mennesker lærer Jesus at kende og blive en del af vores fællesskab. Vi ønsker at visioner skal afspejle dette.
 - a. udvikling af ledelsesstrukturen- pt ledergruppe med 6 mennesker, med overordnet lederskab for menigheden. Kan virke som flaskehals for menighedens udvikling, og derfor ønsker vi et ekstra lag i ledelsesstrukturen – nemlig at hvert arbejdsområde i menigheden får hver sin leder, så vi kan få et team af folk, der har frihed til at arbejde kreativt og selvstændigt med de forskellige områder. Vi ser bl.a. følgende områder: Ældre, diakoni, mission i udlandet, økonomigruppen, Skibet, media og teknik, børn, unge og Værftet, lovsang, forkyndelse og undervisning, fællesskabsgruppe, bøn og forbøn, økonomi, ad hoc events, hjemmeside og andre. Nogle af disse grupper/områder har allerede en leder, men vi ser mulighed for at der kan arbejdes positivt med disse (og andre) områder. Anders Poulsen har sagt ja til at arbejde med at løfte sociale behov på Skibet, Poul Jakobsen har sagt ja til at være tovholder for økonomigruppen. Herudover er ansatte og lederteam allerede meget engageret i ledelse; Birthe Julin Riisager står som leder for administrationen, Michael GD for bøn, Mette GD for børn- og teenage området. Steffen Andersen for bygningsdrift og Martin Tengberg for Fællesskabsgrupperne. Gitte for ad hoc arrangementer som fx Menighedslejr samt Eden Ministry.



Vi vil gerne kunne lave en månedlig samling for lederne af disse områder – lederne af disse tjenestetteams, hvor der deles liv, visioner og der arbejdes sammen. Det overordnede ledelsesteam vil stadig fungere sideløbende med dette. Vi ønsker et reservere onsdage aftner til denne type ledelsesmøder, hver anden uge – onsdag kunne således blive en fast mødeaften i kirken, hvor f.eks. også kirkeskolen kunne ligge. Dette er stadig under udvikling, og vi opmuntres til at bede over det, også om man kan arbejde med et af disse områder.

b. ny præst – Hasse stopper ikke, men lederteamet foreslår en med-præst at dele og udvikle arbejdet med, herunder arbejdet med at stimulere menighedens mange frivillige og frivillige ledere. Vi har en drøm om at kunne finde penge til en deltids ansættelse. Lederteamet tror en ekstra præst kan være med til at skabe synergi i samarbejdet med Hasse og med at udvikle menigheden. Både Hasse og Mette er parat til at gå ned i løn for at der kan skabes økonomisk råderum til en halvtidsansættelse, og det er også en mulighed at nedlægge volontørstillingen. Kan vi som menighed være med til at løfte 20% af en deltids stilling? Kan menigheden bakke op?

Ansættelsen er ikke fuldt defineret endnu, da det er for tidligt i processen. Vi ønsker at Gud for den rette person og ikke på forhånd låse os fast på en bestemt gavesammensætning.

Der bliver spurgt, om begge køn er mulige, hvilket vi svarer ja til. Pt. har vi ansat to kvinder og to mænd.

Det bliver kommenteret, at det måske er nødvendigt at definere stillingen på forhånd – samt at der skal være så få ansatte som mulige for at have en aktiv menighed.

Som lederteam tror vi at parløbet mellem to præster kan være med til at styrke menighedens udvikling. Hasse's personlige erfaring er også, at det kan løfte menigheden meget med en ekstra præst.

Der bliver spurgt, hvilke områder, lederteamet ser ville have brug for en ekstra præst. Man har som nævnt ikke defineret stillingen endnu, fordi vi tror, at det vil være vigtigere at Gud leder os til den rette m/k frem for en på forhånd fastlåst gavesammensætning.

Samtidig har vi naturligvis søgt Gud meget for dette i lederteamet og mener at en medpræst vil kunne bidrage på en hel række områder, herunder især børnefamilier, ældre, omsorg/diakoni, fællesskabsgrupper og gudstjenester for blot at nævne nogle. Volontør stillingen aflønnes hovedsageligt fra Værftet, men Værftet skal selv tage stilling til, hvad der skal ske fremadrettet efter at Julian stopper der.

Der bliver spurgt til, om ønsket om en ekstra præst virkelig er nødvendigt, og om det er Guds vilje?

Det kommenteres med, at det kan være svært for 1 person at favne alt, der skal favnes – Hasse har, ligesom andre, sine stærke sider. Det er vigtigt at have et team omkring sig, så der er flere, man kan arbejde sammen med. Flere ansatte betyder vi kan arbejde med flere områder, end Hasse alene kan favne. Vi kan dermed også blive bedre til at stimulere den frivillige indsats, som i en frikirke spiller en afgørende rolle og er et sundt bibelsk princip. Der er behov for mere tid dagligt, for at kunne bære det. Det er svært på nuværende tidspunkt at være helt konkrete, da Værftet også arbejder med at definere, hvad de har behov for og en ansættelse kan godt ende med at forholde sig til, hvad man vælger at gøre på Værftet i forhold til klubberne, mm. I lederskabet oplever vi at Gud leder os i retning af, måske at ansætte en medpræst, men vi har brug for, at menigheden beder og søger Gud sammen med os. Vi vælger derfor at invitere menigheden ind i processen på så tidligt et tidspunkt, hvor vi stadig ikke har nogen konkrete emner i udsigt.



Hasse: For at opsummere, oplever vi at Gud leder os ind i ny tid, hvor vi skal tænke lidt anderledes – både i forhold til ledelse og til ansættelser.

I tal, handler det dog kun om at vi øger vores samlede ansættelsesgrad fra 1,4 fuldtidsansat til 1,6 fuldtids. I kroner/øre, en forøgelse inkl. pension/am-bidrag, mm. på ca. 6000,- om måneden.

For at præcisere, hvad lederteamet gerne vil i dag: vi ønsker at invitere menigheden ind i en proces omkring en kommende ansættelse. Vi er ikke selv langt i processen, men ønsker at menigheden er med i processen i bøn om klarhed og Guds ledelse i den videre process. Vi ønsker allerede nu, at skabe råderum i budgettet for en evt. øget ansættelse, hvilket i praksis betyder en lille forøgelse af lønbudget med ca. 30.000,- i 2018.

Der bliver spurgt til, om menigheden vil blive hørt, når og hvis lederteamet finder en person, inden vedkommende bliver ansat. Dertil svarer Hasse, at ja, menigheden vil blive spurgt om de kan bakke op om det.

Der bliver også kommenteret at det er dejligt at høre om alt det gode, der sker i og gennem menigheden. Der bliver udtrykt forståelse for behovet for ledere.

c. udvikling af gudstjenesten – her tænkes der på indhold, men i høj grad også på logistikken – hvordan håndterer vi det, at vi næsten hver søndag fylder hele lokalet? Hvad gør vi fremadrettet? Pt. er der ikke andre lokaler i Nexø, der er stor nok. Vi tror på at Skibet mange år frem skal være vores ramme, men vi ser et behov for at tænke anderledes omkring gudstjenesterne, så vi kan rumme de mennesker, der søger herhen. Man kunne overveje 2 gudstjenester hver søndag, eller et nyt, større lokale til gudstjenester. Vi drømmer også om at se flere tjene med kundskabsord, vidnesbyrd og at se nådegaverne komme mere i funktion. Hasses drøm er at se gudstjenesterne udvikle sig over de næste par år, så lad os være åbne overfor, hvad der skal ske.

d. menighedsplantning – lederteamet vil gerne spørge menigheden om at være med til at bede over, om vi skal starte en menighed i Aakirkeby, som er Bornholms 3. største by, men uden en frikirke. Vi tænker, det kan ske i samarbejde med øens øvrige frikirker, indenfor de næste 5 år. Vi ved ikke, om dette vil ske, men det er en drøm vi har. Oplever du at Gud kalder dig til at tjene med dette, så kom og tal med Hasse.

Bjørn runder af – han fortæller, at øens politikere har en vision om 4000 nye borgere på Bornholm – dette vil også afspejle sig i Nexø og kunne have indflydelse på vores menighed.

6. Godkendelse af årsregnskab for 2017 ved Poul Jakobsen. I forbindelse med at Poul overtager efter Mette, har han benyttet sig af muligheden for at opstille regnskabet anderledes – derfor ser det lidt anderledes ud, end vi er vant til.

Fordelingen af udgifterne har ændret sig, da vi selv betaler Mette's løn nu og ikke længere modtager løntilskud fra PBU.

Spørgsmål til mor & barn lejren – hvorfor står den stadig på regnskabet? Da mor og barn lejren blev nedlagt, fik vi nogle af deres penge – disse penge bliver brugt til bl.a. børnelejren og vil figurere indtil pengene er brugt op.

Man kan få et udprint, hvis man ønsker. Det bliver lagt op på kirkens intra også.



Årsregnskabet for kirken bliver godkendt.

Årsregnskabet for Skibet fremlægges af Per Weinreich – indtægterne er steget. Der er blevet brugt mere på varme fordi det gamle pillefyr døde og vi kørte med olie i en periode. Pillefyret er nu udskiftet og vi forventer en mærkbar varmebesparelse i 2018. Der er også lavet nyt badeværelse i den store lejlighed forrest i skibet, hvor pt. Noomi og Leif Dam bor. Årsregnskabet for Skibet godkendes.

7. Godkendelse af menighedens budget for 2018 – der bliver spurgt til forskellen i forsikringer – svaret er at overgangen til et nyt regnskabs system har gjort det nødvendigt at opstille tallene anderledes. Dette vil ændre sig i takt med, at vi er færdige med denne overgang og der bliver bogført anderledes fremadrettet. Budgettet er godkendt.

Kort kaffepause med kage

8. Info om privatlivspolitik samt børneattester ved Mette.

Der kommer en ny lov omkring data (persondata forordning), fra EU. Derfor har vi lavet en privatlivspolitik, som kan ses på kirkens hjemmeside. Politikken handler om hvilke oplysninger, vi som kirke må indsamle fra medlemmerne. Alle medlemmer skal udfylde en samtykkeerklæring, som giver kirken tilladelse til at have jeres informationer. Forældre skal lave en for deres børn vedr. brug af billeder på f.eks. hjemmesiden. Alle samtykkeerklæringerne bliver opbevaret aflåst.

Se yderligere på kirkens hjemmeside. Man er også velkommen til at snakke med Mette eller Birthe.

Det bliver foreslået, at der sættes et skilt op, hvor der gøres opmærksom på, at vi filmer og streamer vores gudstjenester/prædikener.

9. Vedtægtsændringer (til godkendelse) - ved Hasse. Der er nogle ting i vores vedtægter, vi gerne vil have ændret. Ændringerne handler om privatlivspolitik (paragraf 4 samt 5) og vores netværk, da vi ikke længere er en del af Partners in Harvest (pkt. 3). Ændringerne drejer sig om formuleringer, der skal stemme overens med den nye person data forordning. Vedtægterne kan ses på hjemmesiden. Vedtægtsændringerne blev godkendt.

10. Ny hjemmeside – ved Hasse. Vi laver en ny hjemmeside i samarbejde med en uddannet grafiker, som er ansat som missionær ved NLO i Tanzania – Lena Harboe. Det bliver en hjemmeside for både menigheden og Skibet. Hjemmesiden er ikke officiel endnu, da en del af teksten skal stadig rettes til, men den kan allerede ses på benjaminharboe.dk. Kom gerne med input.

Vi tager gerne imod en fotograf, til at tage nogle nye, flotte fotos.

11. Eventuelt

a. Holsterodde v. Hasse – Baptist kirken i Rønne kontaktede os i 2017 om vi ville indgå i et samarbejde omkring Holsterodde. Hasse har afholdt møder med daværende formand (nu næstformand) Jesper Pedersen omkring lejren. De har også haft møder med Bornholm Tours direktør, Lars Espersen, som kommer til at stå for udlejning af lejren samt udlejningsrelaterede aktiviteter, som fx afregning, rengøring, osv. Som kirker har vi kontakten til Bornholm Tours, og vi vil sammen stå for arbejdsdage på lejren i form af fx maling, landskabspleje og øvrig vedligehold. Denne aftale giver os som partnerkirke til gengæld mulighed for at ejerspærre lejren udenfor højsæson til eget brug, fx Alpha kurser, menighedsudflugter mm.. I så fald skal der



kun betales forbrugsudgifter. Økonomien ligger stadig hos Baptist kirken. Vi har ikke del i et evt. overskud, da det stadig er Baptistkirken, der står som ejere. Lejren er pt for lille til f.eks. samlet menighedslejr, men det er her, vi hvert år holder børne- og teenlejr. Lejren ligger i Østersømarken, ca. 200 m fra vandet. Hasse understreger at årsagen til, at vi har sagt ja til dette er filantropisk. Det handler ikke om hvad vi kan få ud af det, men om at være med til at løfte en fælles vision om at bevare et fantastisk lejrsted til kirkelige formål på øen. Baptistkirken har i mange år været yderst generøse med at udlåne Holsterodde til div. lejre. Det mindste vi kan gøre, er at forsøge at hjælpe med at køre lejren videre.

b. Velkomst af nye – Lisbeth og Rasmus Christiansen har i dag meldt sig ind i menigheden. De kommer fra et livslangt medlemskab af Missionskirken i Rønne. Vi bad for dem og for Missionskirken.

c. Der kommer også en politik omkring frivillighed

d. Udvidelse af velkomstteamet, så der står nogen helt nede ved hoveddøren til at tage imod om søndagen. Det er også nødvendigt med nogen, der kan hjælpe med stoleliften, som nu er installeret. Vi har ikke fået nogle fondsmidler, så vi har betalt den selv. Henvend dig gerne til Mette, hvis man har lyst til at hjælpe med dette.

12. Bøn – Bjørn afslutter mødet med en bøn.

Ordstyrer

Referent

Bjørn Haslund-Gjerrild

Gitte Falk Jakobsen