

Info til punkt 8 – “ændringer i lederteamet”

Jeg er ked af at måtte fortælle jer, at vi gennem længere tid har haft nogle samarbejdsvanskeligheder i lederteamet. Som følge af dette, har Steffen Andersen valgt at trække sig. Steffen har samtidig valgt at trække sig fra økonomigruppen og som driftansvarlig for bygningen. Han fortsætter som FG-leder og med at lave mad om søndagen. Steffen har ladet os om at føre ordet og fremlægge situationen.

En genfortælling af processen, der har ført frem til denne situation, er svær at gengive af flere årsager; Dels er mange samtaler i et lederskab fortrolige, da de omhandler personfølsomme oplysninger om mennesker. Dels er det heller ikke fair at trække jer alle ind i en lang og omstændig process, der ikke fører nogen afklaring med sig.

Lederteamet respekterer, men er kede af Steffens beslutning. Der er naturligvis fejl på alle sider, og vi må undskylde overfor menigheden, at det pt. ikke lykkes os at finde hinanden i denne situation.

Vi vil samtidig ikke undlade at takke Steffen for alt hvad han har gjort gennem årene og fortsat kommer til at gøre for menigheden. Steffen var med til at starte Nexø Frikirke. Han var måske den første, der begyndte at italesætte drømmen om en kirke i Nexø. Han var også den, der var med til at bære visionen om denne bygning. Han har investeret rigtig meget af sit liv i Nexø Frikirke - det er vigtigt at nævne.

Da ingen i LT kan frasige sig ansvar i denne sag, har det også været vigtigt for os, at give nogen mulighed for at tale ind i situationen udefra. Vi har derfor spurgt tre erfarne ledere, Bjørn, Kurt og Calle om at “sidde med om bordet”. De har haft samtaler med både lederteamet og Steffen. Det har været en hjælp for os alle, at have samtaler med dem.

Vi er dog stadig i en sårbar situation. Lederskabet i Nexø Frikirke er nået et punkt, hvor der er brug for nye kræfter. Vi har pt. spurgt to erfarne ledere, hvoraf den ene har takket nej og den anden overvejer sin rolle. Ved mulig indsættelse af nye ledere, vil det blive fremlagt for menigheden på et menighedsmøde før den endelige beslutning træffes (jvf. Vores vedtægter). Som formidlet ved årsmødet, er der også visioner om at udvikle på ledelsen i vores menighed, så der bliver etableret et nyt ledelseslag af diakoner eller “menighedstjenere”. Målet er en stærkere og mere bæredygtig struktur/ledelse, der kan rumme fremtidig vækst og udvikling.

To ting vil vi spørge menigheden om i den nuværende situation:

- 1) At være med til at omslutte menigheden og lederteamet med forbøn.
- 2) At bakke op om en ekstraordinært menighedsmøde med fokus på lederskabsprincipper, retning og vision.

Vi oplever i lederteamet, at det kan være værdifuldt at have et menighedsmøde en aften med lidt bedre tid, hvor vi vil tage et grundigere kig på begreber som lederteam/ældsteråd, åndeligt lederskab, menighedsstruktur, osv. Samtidig kan vi også have en dialog om netop menighedens visioner og retning. Vi håber gennem undervisning og samtale om dette, at kunne styrke forståelsen for menighedens/lederskabets funktion og vigtigheden af, at vi alle tager et medansvar og udfylder en rolle til gavn for helheden. (Se evt. Eff. Kap. 4)