

Årsmøde i Nexø Frikirke

Søndag d. 24. marts 2019

Ordstyrer: Bjørn Haslund-Gjerrild

Referent: Gitte Falk Jakobsen

1. Velkomst – Hasse byder velkommen og præsenterer dagsordenen.
2. Valg af ordstyrer og referent - Gitte og Bjørn bliver enstemmigt valgt til referent og ordstyrer. Bjørn takker for tilliden.
3. Godkendelse af referat for 2018 – ved sidste menighedsmøde, d. 18. november 2018 (ekstraordinært møde) – referatet herfra godkendes. Referatet kan findes på kirkens hjemmeside.
4. Årsberetning for 2018 – Hele årsberetningen ligger på kirkens hjemmeside. Her nogle stikord:
Begivenhedsrigt år, der startede som sædvanligt med Evangelisk Alliance. Vi har også haft Hans Berntsen på besøg, og startede efterfølgende Alpha kursus op, som løb over foråret. Vores nye hjemmeside blev også lanceret med nyt design. 2018 havde vi også nogle gode dage på Folkemødet i Mellem Himmel & Jord teltet, hvor vi bl.a. havde koncerter om aftenen, med bl.a. fangekoret. Vi havde også lounge, hvor folk var velkomne til at sætte sig og slappe af. Arrangørgruppen evaluerede, at det var meget vellykket.
På Holsterodde har vi også afholdt en skøn børne- og teenage lejr. Menighedslejren i efteråret på Bækkely, med dejlig lovsang og god undervisning.
I oktober fejrede vi også menighedens 20-års jubilæum, det er 20 år siden, vi blev godkendt som trossamfund. Vi så tilbage med glæde og ser fremad med begejstring.
Skibskoret var sammen med Nexø Kirkes kor engageret i forskellige koncerter, og var med til at skabe bindeled mellem byen og kirken.
Vi havde også et rigtig godt samarbejde med Værftet, og vores 3 børne/unge klubber ligger nu på Værftet, som vi derigennem tjener byen sammen med.
I efteråret havde vi også en spændende kirkeskole, og vi indgik i samarbejde med Baptistkirken, om Holsterodde. Derigennem er vi også gået ind i et samarbejde med Bornholm Tours, som skal stå for udlejning af lejren og den primære drift.
Det var også året med omskiftninger i lederteamet, Steffen Andersen trådte ud af ledelsen. Tina og Rene Kornbæk Mejer og Torben Lunding Hansen er alle 3 trådt ind i ledelsen som nye ledere.

I skrivende stund består ledelsen af:

Hasse og Gitte Falk Jakobsen

Mette og Michael Grønbech-Dam

Martin Tengberg

Tina og Rene Kornbæk Mejer

Torben Lunding Hansen.

Det var også året, hvor præsten, Hasse Falk Jakobsen, meddelte, at han og hans familie har oplevet er kald til at flytte tilbage til København og København Vineyard.

Hasse fortsætter med at være tovholder på Mellem Himmel & Jord teltet, selvom han flytter til København. Dette evalueres efter 1 år.

På børnefestivalen, som vi holdt i august, var en succes, og vi samlede en rigtig pæn sum penge ind, der er blevet brugt på legepladser i Myanmar.

5. Ny ledelsesstruktur – Fælles Leder Forum 7. maj – Vi kunne godt tænke os at udvide ledelsen af menigheden, så ledelsen ikke kommer til at sidde som en flaskehals. Ca. hver anden måned vil vi gerne inviterer til Fælles Leder Forum, hvor vi mødes med lederne fra de forskellige arbejdsgrøne i menigheden. Dvs., at der kommer til at være et udvidet lederteam. Til møderne skal der være et lille oplæg, samt et kig på, hvordan det ser ud i arbejdsgrønene, og så vi i højere grad kan få et fælles fodslag. Det første møde er planlagt til tirsdag den 7. maj, og der kommer en invitation ud til de ledere, der allerede nu leder en arbejdsgrøn. Der gives mulighed for at stille spørgsmål – der spørges om, hvilke ledere, der tænkes på – her nævnes de ledere, der har en ledende opgave, f.eks. fællesskabsgrøppeledere, lovsangsledere – altså ledere, der står for at lede en grøpe. Vi ser frem til at mødes!
6. Status på præstekald – det er en spændende tid, vi er i nu, Gud er god, og v glæder os til det, han har til os. Som ledergrøpe takker vi for alle input, der er kommet til os i arbejdet med et nyt præstekald. Vi har som menighed arbejdet med at sætte ord på, hvad for en slags præst, vi godt kunne tænke os, og hvilken retning, vi gerne vil bevæge os i. I slutningen af januar havde vi bøn og faste i menigheden, for at søge Guds vejledning. Bjørn har været coach for ledertemaet og er det stadig i denne proces. Der har været flere møder i ledelsen med fokus på at finde en ny præst. Vi har talt meget om den 5-foldige tjeneste, og vi er nået frem til, at vi gerne ser en ny præst med gode hyrde evner. Vi har nu en lille liste over mennesker, vi vil kontakte for at høre, om de er åbne for at overveje, om de skal til Bornholm. Vi ser også et potentiale i at få en yngre præst, gerne med familie, men fælles for den grøpe, vi ser på i øjeblikket, er, at de er lidt mere modne mennesker. Bjørn har lavet et forslag til et stillingsopslag, som lederteamet har arbejdet med – denne bliver præsenteret. Sammen med dette opslag vil vi gerne præsenterer hvad Nexø Frikirke er – dette skal skrives og arbejdes med. I første omgang tænker vi at lægge det på menighedens hjemmeside, men også gerne på sociale medier, så opslaget kan deles.
- Tid til spørgsmål – er det en fuldtidspræst, der søges? Ja, i første omgang. Kan listen af navne røbes? Det vurderer vi ikke er godt at gøre lige nu. Hvor mange står der på listen? Listen er mindre, og der er lige kommet et nyt navn på listen i dag. Overvejer man at kontakte Frikirkenet – evt. en rådgiver derfra? Vi har allerede været i kontakt med Tonny Jakobsen fra Frikirkenet – her kan opslaget også bredes ud, samt i SALT. Skal stillingsopslaget sendes ud sideløbende med, at man ringer til folkene på listen? Vi forventer at sende den ud om nogle uger, efter vi har talt med de forskellige.
- Det kommenteres, at ledergrøpen skal være forsigtige med at holde kortene for tætte på kroppen – menigheden må ikke holdes udenfor, men menigheden har brug for at være med i processen og føle enighed. Ledergrøpen er naturligvis enige i dette.
 - Det kommenteres også, at det måske kun er i første omgang, mens der prikkes til folk, at listen ikke skal være offentlig – er folk åbne og interesseret, er det relevant at køre processen mere åbent.
 - Det kommenteres også, at ledergrøpen gør sig klart, hvad de ser, en leder er – en der sidder ved bordenden eller ved et rundt bord. Hvad er præstens profil? Handler om hvem der får indflydelse. I stillingsopslaget skriver vi om anerkendende lederskab, som vi mener, bl.a. dækker dette.
 - Det er dejligt at tænke på, at der er et stillingsopslag, som kommer ud - det kan godt blive lidt utrygt, hvis man kun prikker til folk, vi selv kender – der kan være nogen derude, som vi ikke kender til, men som føler et kald
 - Hvad nu, hvis der er 2, der reagerer positivt på at vi prikker til dem? Vil stillingsopslaget stadig komme ud, hvis der er nogen, der er åbne efter at blive prikket til?
 - En af lederne fortæller, om en oplevelse han havde til morges, hvor han oplevede Gud tale til sig, bl.a. om at Jesus leder os – Salme 37, vær stille over for Herren, vent på ham. Vi bliver opmuntret til at bede for ledergrøpen, så de kan træffe de rigtige valg. Som ledergrøpe

ønsker vi virkelig, at Guds vilje må ske. Kom gerne til ledergruppen med ord, billeder og andet, I føler Gud taler til jer om.

- Når man er ude at prikke folk, kan det være en god ide at pege hen på stillingsopslaget – så måske skal det ud tidligere? Der kommenteres, at Gud også kan tale igennem en stillingsopslag, så vi må bede om, at Gud også leder dette.
- Det kommenteres, at det er vigtigt, at den næste M/K, der skal være her, kan gå ind i der, hvor vi har stået de næste 20 år og bygge videre på det fundament. Vores menighed skal ikke ændre sig, fordi der kommer en ny – den nye skal kunne bygge videre på det, vi er. Der svares, at det hører vi, men vi må huske, at det er Gud, der bygger huset – Vi er sat i verden til at gøre nogle særlige ting, som er vores særlige kald – f.eks. at være en kirke, der rækker ud til andre kristne og samler Guds folk. - Dette kan skrives ind i vores beskrivelse af menigheden og hvad menigheden er.
- Den beskrivelse, som Bjørn har skrevet, dækker det, der også bliver sagt her, måske bare med lidt færre ord. Måske skal vi være åbne for, at der kan ske noget nyt, at nogle ting skal ligge stille, så nyt kan vokse frem.

7. Bøn – vi beder i grupper, og Bjørn afslutter bønnerne.

8. Kort kaffepause med kage

9. Godkendelse af årsregnskab 2018

Poul Jakobsen fremlægger årsregnskabet for kirken. Regnskabet i 2017 var rigtig godt, i 2018 var der en nedgang i menighedsbidraget. Takket være besparelser rundt omkring, hænger det dog sammen. 1 mill. 92 tusind – Indtægter. Udgifter – vi havde talt om en yderligere ansættelse, som vi ikke fik, så derfor blev der ikke brugt så mange penge til lønninger som vi havde budgetteret med. Revisoren har stillet nye krav op til, hvordan vi stiller regnskabet op, så regnskabet ser en smule anderledes ud, end tidligere.

Vi har haft udgifter for 1 mill. og 84 tusind – så der er et overskud på 8.618 kr.

Skibet og kirkens regnskab er slået sammen til 1 regnskab, bl.a. for ikke at skulle betale for revisor 2 gange.

- Det kommenteres, at det er dejligt, regnskabet hænger sammen, men det er lidt et wake up call, at menighedsbidraget er gået ned – måske skal vi blive bedre til at snakke om, at vi alle er med til at få det hele til at løbe rundt.

Regnskab for Skibet: fremlægges også af Poul Jakobsen – lejeindtægterne er desværre blevet mindre, end vi havde regnet med – ca. 30.000kr lavere, bl.a. fordi der har manglet nogle lejere. Momskompensationen mangler – revisoren har glemt at søge dette for os. Vi opdagede det først for sent. Vi vil forsøge at få ham til at afskrive dette på hans honorar for næste år. Vi har en forventning om, at indtægterne udligner sig fremadrettet.

Administrationen er øget, bl.a. fordi vi har flyttet f.eks. internet abonnementet over på Skibet, da det er brugerne der, der bruger det mest. Revisorens er også blevet dyrere.

Hvis man gerne vil se det samlede regnskab, kan man sende en mail til Poul Jakobsen, for at få en kopi. Der kommer også til at ligge et regnskab på hjemmeside, som indeholder de absolut, mest nødvendige ting. (detaljer fås hos Poul)

10. Godkendelse af budget 2019 – i budgettet har vi været beskedne mht. menighedsbidraget, da vi kan se, det har været faldende. Vi ved, der er folk, der rejser, og det kan ses på menighedsbidraget. Vi opmuntres alle til at "give det en skalle" fremadrettet. Indtægterne er også mere beskedne fordi vi kun betaler skolepenge for det yngste af Søren og Lisas børn i Myanmar nu. Da vi ikke ved, hvem der kommer, bl.a. som præst og som nye medlemmer, er det vigtigt, vi alle bidrager til fællesbordet, for at sikre os, at budgettet kan holde.

-Der spørges ind til, hvem/hvad vi betaler til fast i forhold til mission – det er Søren og Lisa i Myanmar og Agape Indien, vi støtter fast hver måned. Da vi indimellem har besøg fra andre missionærer, som vi samler ind til, så bogføres det som missionsindtægter, og skal også bogføres som missionsudgifter.

- Kan vi bakke op om budgettet? Svaret er JA – og tak.

11. Forslag til renovering af Skibets trappeopgang/fællesareal på 1. sal – noget af det, der trænger til at blive renoveret i bygningen, er Skibets hovedtrappe, samt en af gangene på kollegiet. Når man kigger på det, så ser det ikke særlig godt ud – det er efterhånden svært at få gjort rent deroppe, fordi det krakelere. Vi kan få gjort det på samme tid, eller af 2 omgange – det er billigst at gøre det samlet. Hvis vi selv piller belægning af gulvet, kan vi få rabat på renoveringen. Det er ikke så nemt selv at lægge ny belægning på, især på trappetrinnene – de skal også spartles ud. På gangen skal der lægges masonitplader ud, så gulvet er plant, inden den nye vinyl skal lægges på. Deler vi det op, koster gangen ca. 20.000, og trappen koster ca. 25.000kr. Men tager vi renoveringen af 1 omgang, og hjælper vi lidt til selv, kan vi få rabat.

Afstemning:

- Samlet pakke, hvor vi selv river belægningen af: flertal for dette.

12. Anden info vedr. Skibet (drift og kommende projekter) – vi har allerede sat et projekt i gang vedr. rengøring – vi har fået nye rengøringsmidler, som gør det meget lettere at rengøre.

Som ved alle bygninger, ved vi, der er vedligeholdelse og reparationer, og noget af det, der i fremtiden skal gøres noget ved, er taget. Det består af skiffer eternit, og det er stadig tæt, men taget er meget gammelt. Vi skal have lavet en plan, så vi er klar til at skifte det på et tidspunkt – måske allerede om 3-5 år. Skiffer eternit har normalt kun en levetid på 40 år.

- Der spørges, om vi skulle få udarbejdet et projekt og et bud på, hvad det ville koste at skifte det, og så sende en ansøgning igen til Maersk Fonden.
- Hvis vi ikke kunne få penge via en fond, så skulle vi måske overveje at lægge penge til side hvert år, så vi har råd til at skifte det. Lægge f.eks. 150.000kr til side på en separat tagkonto.
- Dette vil også se godt ud i forhold til en ansøgning til en fond.

13. Eventuelt

Underskrifter:

Referent

Ordstyrer